Работодатели с нормальными условиями труда освобождены от проведения спецоценки.

Документ

Федеральный закон [от 30.12.2020 № 503-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/400056822/hdoc) "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Комментарий

С 30.12.2020 вступил в силу Федеральный закон [от 30.12.2020 № 503-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/400056822/hdoc) (далее – Закон № 503-ФЗ), которым внесены изменения в Федеральный закон [от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc) "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон № 426-ФЗ). Первое изменение касается декларации соответствия условий труда. Декларация соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (далее – декларация) подается работодателем по результатам спецоценки по тем рабочим местам, на которых спецоценкой:

* не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы;
* условия труда признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [ч. 6 ст. 10 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc/106) № 426-ФЗ.

До 30.12.2020 срок действия этой декларации составлял 5 лет. Если в течение этого срока у работодателя не было несчастных случаев и нарушения государственных нормативных требований охраны труда, а у работников не было выявлено профзаболеваний, срок действия декларации продлевался еще на 5 лет. Теперь декларация будет действовать бессрочно, пока условия труда сохраняются на соответствующем уровне на рабочем месте. Такие изменения [Закон № 503-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/400056822/hdoc) внес в [статью 11 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc/11) № 426-ФЗ.

Заметим, что бессрочными станут декларации, которые были внесены в соответствующий реестр до 30.12.2020 и считались поданными на 5 лет. Этот вывод следует из [п. 2 ст. 2 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/400056822/hdoc/1/22) № 503-ФЗ.

Второе изменение касается пятилетнего срока проведения спецоценки. Напомним, что в соответствии с [ч. 4 ст. 8 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc/84) № 426-ФЗ спецоценка на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено [Законом № 426-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc).

[Закон № 503-ФЗ](https://its.1c.ru/db/garant/content/400056822/hdoc) добавил в эту часть новое положение. Так, работодатель может не проводить повторную спецоценку на рабочих местах, в отношении которых была подана декларация соответствия.

Исключение составляют случаи ([ч. 5 ст. 11 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc/115) № 426-ФЗ):

* когда на производстве произошел несчастный случай (за исключением несчастных случаев по вине третьих лиц);
* когда у работника, который трудится на безопасном рабочем месте, появилось профзаболевание по причине вредных (опасных) условий труда;
* когда на безопасном рабочем месте при проверке условий охраны труда обнаружились нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

При наступлении любого из этих случаев работодатель должен провести внеплановую спецоценку. Таким образом, законодатель фактически закрепил позицию Минтруда России по вопросу проведения плановой спецоценки рабочих мест с нормальными условиями труда (см. [письмо от 30.08.2019 № 15-1/ООГ-1968](https://its.1c.ru/db/garant/content/72601476/hdoc)).

Работодатели, у которых в отношении рабочих мест подана декларация соответствия, могут не проводить плановую спецоценку, даже если с первой спецоценки прошло 5 лет. Итоги проведенной спецоценки в этом случае будут действовать, пока не произойдут случаи, установленные [ч. 5 ст. 11 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/70452676/hdoc/115) № 426-ФЗ.