



Российская Федерация
Челябинская область
Администрация Уйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.02 2020г. № 148
с. Уйское

с. Уйское

Об утверждении карты рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации Уйского муниципального района на 2020 год.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции» и распоряжения Губернатора Челябинской области от 26.12.2018 г. № 1563-р «О мерах по созданию и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Челябинской области», руководствуясь Уставом Уйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации Уйского муниципального района на 2020 год (приложение №1).
2. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации Уйского муниципального района на 2020 год (далее-План) (приложение № 2).
3. Руководителям структурных подразделений администрации Уйского муниципального района обеспечить исполнение Плана в указанные сроки.
4. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Уйского муниципального района.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Уйского муниципального района



В.А. Владельщиков

Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации Уйского муниципального района на 2020 год.

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	Незначительный	Разработка нормативных правовых актов (далее – НПА), регламентирующей деятельность по предоставлению муниципальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень внутреннего контроля 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов 3. Высокая нагрузка сотрудников 4. Нарушение порядка подготовки и согласования проекта НПА 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления 	Отсутствует	Присутствует
2	Высокий	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд;</p> <p>предоставление в пользование государственного имущества, включая земельные участки;</p> <p>проведение обязательных торгов</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень внутреннего контроля 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов 3. Высокая нагрузка сотрудников 4. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов 5. несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также иных актов, регулирующих порядок проведения торгов 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления 3. проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.); 4. доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и судебной практики; 5. Контроль процесса подготовки закупочной документации (документации по торгам) на 	Отсутствует	Присутствует

				стадии согласования		
3	Высокий	Предоставление преференций, субсидий, грантов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень внутреннего контроля 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов 3. Наличие конфликта интересов 4. Несоблюдение требований Закона о защите конкуренции 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.); 4. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики; 	Отсутствует	Присутствует
6	Незначительный	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень внутреннего контроля 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов 3. Высокая нагрузка сотрудников 4. Наличие конфликта интересов 5. Отсутствие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги 6. Ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.); 4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги 5. Совершенствование механизмов контроля 6. Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги 	Имеется	Присутствует

7	Существенный	Необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень внутреннего контроля 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов 3. Высокая нагрузка сотрудников 4. Наличие конфликта интересов 5. Ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления 3. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги 4. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника 	Отсутствует	Присутствует
8	Высокий	Заключение антиконкурентного соглашения, в том числе на торгах	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов; 2. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника 	<ul style="list-style-type: none"> - доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; - проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника 	Отсутствует	Присутствует

**План мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в администрации Уйского муниципального района на 2020 год.**

№ п/п	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие по минимизации и устранению рисков	Показатель (планируемый результат)	Срок исполнения	Ответственный
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации
2	Нарушение антимонопольного законодательства при заключении договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, иных договоров предусматривающих переход прав в отношении муниципального имущества и земельных участков.	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Контроль, за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; Повышение эффективности процесса управления; Мониторинг изменений в законодательстве.	Сведение к минимуму рисков нарушений; Повышение квалификации сотрудников; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом» МКУ «Комитет землеустройства и земельных отношений»
3	Пролонгирование договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	Постоянно	МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом» МКУ «Комитет землеустройства и земельных отношений»

4	Не соблюдение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках; Мониторинг и анализ применения законодательства о закупках	Сведение к минимуму рисков нарушений; Повышение квалификации сотрудников; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации Отдел внутреннего финансового контроля.
5	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок, работ, услуг.	Систематическое повышение квалификации сотрудников; Мониторинг изменений в законодательстве; Контроль за закупками	Повышение квалификации сотрудников; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации Отдел внутреннего финансового контроля.
6	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления; Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации Отдел внутреннего финансового контроля
7	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления; Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации Отдел внутреннего финансового контроля.
8	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц;	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных

		Повышение эффективности процесса управления; Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя		подразделений администрации Отдел внутреннего финансового контроля
9	Истребование документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации
10	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации
11	Нарушение антимонопольного законодательства при оказании муниципальных услуг	Осуществление контроля при оказании муниципальных услуг; Мониторинг административных регламентов на соответствие их действующему законодательству	Сведения к минимуму рисков нарушений; Повышение уровня контроля со стороны руководителей	Постоянно	Заместители главы, начальники управлений структурных подразделений администрации